

# PROFIL DE POSTE

## AGENT(E) DE DÉVELOPPEMENT – VIE ASSOCIATIVE & COMMUNICATION

### Contexte

Travailler à la CDCHL, c'est faire partie d'une équipe multidisciplinaire, engagée et dynamique, qui évolue par l'échange d'expertise, d'expériences et de savoirs construits collectivement. Passionnée par l'innovation sociale et les environnements apprenants, la CDCHL réunit des personnes qui partagent les mêmes valeurs d'entraide, d'écoute et de créativité.

### Positionnement stratégique de la CDCHL

La CDCHL est :

- ❖ Le regroupement des organismes de l'action communautaire autonome (ACA) sur le territoire de la MRC d'Antoine-Labelle qui **représente, valorise et soutient** les organismes de l'action communautaire autonome (ACA) des Hautes-Laurentides.
- ❖ Le **porte-voix des intérêts et des revendications** de ses membres, de l'action communautaire autonome et des enjeux de développement social de la MRC.
- ❖ Un **espace rassembleur et sécuritaire** où les membres peuvent s'exprimer, s'informer, s'outiller et s'entraider.

### Ton rôle dans l'équipe

Les résultats des actions menées dans la réalisation de ton mandat contribueront à développer et renforcer l'axe stratégique positionnant la CDCHL comme étant l'endroit de référence pour échanger, collaborer et s'outiller entre membres.

En tant qu'**AGENT(e) DE DÉVELOPPEMENT à la VIE ASSOCIATIVE & COMMUNICATION**, tu es responsable d'entretenir la vie associative, mobiliser et informer les membres. Cela inclut :

- i. Organiser des événements rassembleurs touchant les enjeux de développement social des membres et de nos partenaires ; qu'ils y participent et y contribuent ;
- ii. Analyser les besoins des membres; développer des projets pour maximiser le développement organisationnel du réseau de la CDCHL; animer le comité vigie pour y arriver.
- iii. Maintenir à jour la base de données des membres à partir de l'outil de gestion relation client (GRC) de la CDCHL.
- iv. Accompagner les membres dans la réalisation de leur mission en leur offrant des services-conseils adaptés à leur(s) besoin(s).

## ADHÉSION AUX VALEURS ET À LA VISION DE LA CDCHL

- **Action** | proposer, disponible, agir, s'engager.
- **Stratégie** | positionnement, tactique, influence, opportunité.
- **Équilibre** | bienveillance, cohabiter, collaborer, trouver ses ancrages.
- **Solidarité** | concerter, mobiliser, participer, accueillir, se déposer, unir.
- **Introspection** | questionner le *statu quo*, être à l'écoute, se faire confiance.
- **Dépassement** | sortir des sentiers battus, rêver, penser en dehors de la boîte, s'éclater.

## CONDITIONS & AVANTAGES

- Salaire de base à 26.84\$, temps plein (30h/semaine), poste permanent.
- Semaine de quatre (4) jours.
- Régime de retraite & assurances collectives.
- Huit (8) jours fériés annuels.
- Cinq (5) congés personnel et cinq (5) congés maladie.
- Congé des fêtes du 24 décembre au 2 janvier.
- Trois (3) semaines de vacances.
- Conciliation famille-travail.
- Possibilité pour le télétravail.

2

## EXIGENCES DE L'EMPLOI ET INFORMATIONS GÉNÉRALES

### Bagage externe

- Formation universitaire en relations publiques, communication sociale, gestion, intervention, ou tout autre domaine connexe en lien au développement social et des communautés.
- Excellentes capacités rédactionnelles en français, maîtrise de Microsoft Office 365, logiciel d'animation (menti.com), plateforme de visioconférence; démontrer une ouverture à l'utilisation de l'intelligence artificielle (IA).

### Bagage interne

- Grande autonomie et capacité à prendre des initiatives ; aisance avec l'ambiguïté.
- Habilités naturelles de communication ; souci du détail et du service rendu.
- Capacité d'analyse, de synthèse ; planification et coordination de projets.
- Capacité à s'intégrer à des équipes multidisciplinaires et multisectorielles.
- Maturité émotionnelle, confiance en soi et capacité d'introspection.
- Capacité à prendre un mandat en charge de A à Z.

### Les ++ dans ton éprouvette

- Compréhension des enjeux territoriaux reliés au développement social de la région des Laurentides et de ses huit MRC.
- Expérience en développement des communautés, développement international; gestion de projet, gestion axée sur les résultats.
- Sens du politique et connaissance des bonnes pratiques en relations publiques à l'échelle municipale et en contexte de MRC (milieux ruraux).
- Connaissance du milieu municipal et des affaires de la MRC d'Antoine-Labelle.

Pour postuler, veuillez faire suivre votre CV accompagné d'une lettre de présentation à [direction@cdchl.org](mailto:direction@cdchl.org), **au plus tard le 1<sup>er</sup> avril 2025**. Seules les candidatures retenues seront contactées.