

Rapport annuel

2022-2023



Notre équipe



David Bolduc
Directeur général



Karine Desjardins
Directrice adjointe



Josée Clavel
Coordonnatrice de services



Pascal Léonard
Coordonnateur de projets



Alejandra Martinez
Agente de migration



Alexandra Sampéré
Conseillère en emploi



Alison St-Cyr Nadeau
Conseillère en emploi



Anne Bazinet
Agente de mobilisation



Anne-Renée Larochelle
Adjointe administrative



Benoit Beauchamp
Conseiller en emploi



Bobby St-Louis
Conseiller aux employeurs



Carol-Anne Therrien
Conseillère en emploi



Chantale Prud'homme
Agente de projets jeunesse



Charles-Antoine
Beauchamp
Agent de projets jeunesse



Claude-Anne Ouellette
Conseillère en emploi



Cynthia Gascon
Conseillère en emploi



Emilie Raizenne
Agente de migration



France Desloges
Conseillère en emploi



Joanie Thibault
Conseillère en emploi



Jolaine Miron
Conseillère d'orientation



Josiane Brault
Conseillère d'orientation



Josianne St-Jean
Agente de projets jeunesse



Judy Ann Mayer
Agente aux communications



Julie Filion
Agente à l'accueil



Julie Guénette
Adjointe administrative



Manon Falardeau
Technicienne comptable



Marie-Eve Brault
Agente Place aux jeunes



Marie-Pierre Gauthier
Agente de migration



Maryline Cyr
Agente de projets



Mathieu Ladouceur
Agent de projets



Philippe Orreindy
Agent de migration



Rosalie Ladouceur
Conseillère en emploi



Stéphane Plouffe
Conseiller en emploi



Vanessa Coutu-Marquis
Conseillère en emploi



Véronique Papineau
Conseillère en emploi

Notre conseil d'administration



Stéphane Lapointe
Président



Marie-Hélène Brousseau
Vice-présidente



Mariève Piché
Secrétaire-trésorière



Blanche Boivin
Administratrice



Francyne Major
Administratrice



Geneviève Venne
Administratrice



Martin Clément
Administrateur



Vincent Saumure
Administrateur

Notre organisme

zonemploi

Mission

Zone Emploi accueille et accompagne les jeunes et les adultes tels qu'ils sont dans leur parcours de vie scolaire, sociale et professionnelle par une offre de services personnalisés. Ces interventions se prolongent jusqu'aux entreprises pour répondre aux besoins de recrutement, de formation et de rétention de la main-d'œuvre et contribuent à la vitalité de la MRC d'Antoine-Labelle.

Vision

Zone Emploi contribue à atténuer les impacts de la crise de la main-d'œuvre dans la MRC d'Antoine-Labelle en favorisant un meilleur arrimage entre l'offre et la demande. Il y réussit grâce à son équipe soudée, engagée et heureuse.

Valeurs

ENGAGEMENT

Nous mobilisons toutes nos forces pour vous accompagner adéquatement dans vos démarches scolaires, sociales et professionnelles. Nous vous considérons tels que vous êtes, dans le respect de votre identité, de vos valeurs et de votre intégrité. Nous nous engageons auprès de vous.

ÉCORESPONSABILITÉ

Par nos choix organisationnels, nos projets et par la sensibilisation du personnel et des clients, nous nous engageons à limiter notre empreinte écologique au bénéfice de notre collectivité.

L'INNOVATION

Nous sommes constamment à la recherche de nouvelles façons de faire afin de mieux vous servir.

L'AUTONOMIE

Nous travaillons avec vos forces et votre volonté pour proposer des solutions adaptées à vos besoins. Nous croyons et nous comptons sur votre pouvoir d'agir.

LE PARTENARIAT

Nous travaillons en collaboration avec différents partenaires du milieu dont la contribution favorise une meilleure réponse à vos besoins.

Services d'aide à l'emploi

1098 services offerts  62%

Point de service à Rivière-Rouge

Nos services de recherche d'emploi et d'orientation sont offerts au Centre l'Impact, pour les citoyens habitant dans le secteur de la Rouge, à raison d'une journée par semaine ou plus selon les besoins.

Session IMT (Information sur le marché du travail)

Ces rencontres sont pour des demandeurs d'assurance-emploi dans le but de les informer sur la réalité du marché du travail et des moyens pouvant faciliter leur recherche d'emploi.

Réintégration rapide en emploi

Les services offerts sont avec ou sans rendez-vous. Les conseillers en emploi suggèrent des pistes de recherche d'emploi et aident le client à se maintenir dans l'action tout en favorisant son autonomie. L'objectif du conseiller est d'amener le client à réaliser l'ensemble de ses compétences et à les utiliser en situation de recherche d'emploi.

Orientation professionnelle

Le service de counseling et d'orientation professionnelle offre un soutien au client pour l'aider à prendre une décision sur son avenir professionnel et personnel. Il s'adresse aux personnes qui envisagent un retour aux études, souhaitent déterminer ou valider un choix de formation ou de profession et à celles qui envisagent la possibilité de changer de domaine d'emploi.

Aide à l'intégration par une approche globale

Ces services offrent un soutien individualisé afin de préparer l'intégration ou la réintégration en emploi en tenant compte des quatre dimensions du travail : prise de décision de carrière, amélioration des compétences, recherche d'emploi et maintien en emploi.

Jeunes en mouvement vers l'emploi

Pour les 15 à 30 ans, ce service vise le développement d'une relation mentorale en entreprise afin de favoriser l'attraction, l'intégration et la rétention du personnel.

Service Spécialisé Jeune (durée de 26 semaines)

Ce service permet aux jeunes de 16 à 29 ans, ayant des obstacles importants face à l'emploi (sous-scolarisation, périodes de chômage récurrentes, isolement social et communautaire, problèmes de délinquance, etc.), de viser un objectif professionnel leur donnant la possibilité d'intégrer un emploi ou d'effectuer un retour aux études.

ICTE - O'Bouleau (durée de 20 semaines)

Ce service soutient les chercheurs d'emploi expérimentés sans revenus et vivant des difficultés à réintégrer le marché du travail pour atteindre leur objectif professionnel et obtenir un emploi durable. Les clients explorent le transfert de compétences vers de nouvelles possibilités d'emploi.

CNESST - SAAQ

Nous offrons un service d'orientation professionnelle ou de l'aide à la recherche d'emploi à des clients référés.

COLLABORATIONS ET RÉALISATIONS

- Club de recherche d'emploi virtuel
- Ateliers virtuels sur la préparation à l'entrevue à distance
- Chroniques professionnelles et entrevues à la radio CFLO
- Stages à notre plateau de travail
- Accompagnement pour des retours graduels en formation à l'éducation des adultes
- Cours d'informatique offerts à toute notre clientèle par le Centre Christ-Roi
- Présentations auprès de plusieurs organismes afin de présenter nos services

Hors indicateurs

140 CLIENTS AYANT REÇU UN SERVICE PONCTUEL, MAIS NON COMPTABILISÉ

- Mise à jour et impression de copies de CV
- Aide pour postuler en ligne
- Envoi ou numérisation de documents divers
- Aide pour remplir des documents liés à une entrée en poste dans un nouvel emploi
- Utilisation de nos outils informatiques pour une formation liée à l'emploi
- Envoi de CV par courriel
- Référence vers d'autres services
- Conseil rapide par téléphone



SERVICES S'ÉTANT DÉMARQUÉS

Services d'aide à l'emploi

Projets préparatoires à l'emploi (PPE)

Nouveauté

PPE-Découverte des métiers de la santé et des services sociaux (18 ans et plus) **Un groupe d'octobre 2022 à février 2023**

- Exploration et clarification des intérêts et compétences
- Découverte de divers métiers tels qu'éducateur en petite enfance, préposé en centre d'hébergement ou en résidence privée et préposé en milieu communautaire
- Développement de compétences par un stage exploratoire en milieu de travail
- Soutien à la recherche d'emploi
- Collaboration avec le CPE La Fourmière, le CISSS des Laurentides, le CSSHL, La Mèreveille, Le Prisme, la Maison Lyse-Beauchamp et la Villa des Colibris

Exemples d'activités réalisées :

- Passation de divers tests de connaissance de soi
- Bénévolat lors de la Guignolée des médias
- Visites des milieux de travail ou rencontres avec les responsables des milieux
- Visites d'établissements d'enseignement

PPE-Passeport Emploi (18 ans et plus)

En continu

- Développement de compétences à notre plateau de travail
- Ateliers de groupe (connaissance de soi, habiletés, intérêts)
- Développement ou consolidation de saines habitudes de vie
- Exploration et clarification d'objectifs professionnels
- Accompagnement dans des démarches personnelles
- Soutien à la recherche d'emploi ou au retour en formation

Exemples d'activités réalisées :

- Bénévolat : Les jardins Cultiver pour nourrir, le Grand McDon, les Courses de la Lièvre, la Guignolée des médias
- Implication dans la création d'un menu et du buffet pour l'AGA
- Cuisines collectives : 116 plats cuisinés et distribués à la communauté

PPE-Récréotouristique (18 à 35 ans)

Un groupe de juillet à novembre 2022

- Expérience en aménagement extérieur et transformation du bois
- Développement de compétences sur 3 plateaux de travail
- Ateliers de groupe (connaissance de soi, habiletés, intérêts)
- Soutien à la recherche d'emploi
- Collaboration avec le Parc régional Montagne du Diable, le Centre de plein air Mont-Laurier et le refuge Palace de l'Espoir

Exemples d'activités réalisées :

- Fabrication de mobilier, de toilettes sèches, de bois de chauffage
- Transport de matériaux
- Aménagement de sentiers



Programme de soutien financier des carrefours jeunesse-emploi (PSCJE)

* Les données ont été ramenées du 1er juillet 2022 au 30 juin 2023 et ne correspondent pas à la période de l'entente.

1090 jeunes ont participé aux activités organisées par notre CJE dans le cadre du PSCJE

Accueil universel

Accueil de tous les jeunes, peu importe leur profil (étudiant, travailleur, en questionnement professionnel, prestataire de l'aide de dernier recours, sans soutien public du revenu, etc.) afin de répondre à leurs différents besoins et les référer aux autres ressources s'il y a lieu.

108 jeunes ont été rencontrés individuellement afin de les aider dans leurs démarches + **185** jeunes ont participé à des activités

- Organisation du dîner de la rentrée avec les élèves du CFER
- Présentation des services dans les centres de formation du territoire (Centre collégial de Mont-Laurier, CFP de Mont-Laurier, Centre Christ-Roi, Centre l'Impact, École Polyvalente Saint-Joseph)
- Réalisation de 3 activités « Chilling Zone » dans différentes municipalités du territoire

Autonomie et aide à la santé et aux services sociaux

Référence et accompagnement des jeunes vers les ressources dont ils ont besoin pour assurer un accès rapide et accessible en santé et services sociaux.

20 jeunes ont participé aux activités

- Démarches réalisées pour mettre en place un projet d'intervention en plein air
- Participation aux activités de socialisation avec le groupe de parents du projet Semer l'avenir

Écocitoyenneté

Ce volet permet d'offrir des opportunités d'engagement citoyen à tous les jeunes du territoire.

36 jeunes ont participé aux activités

- Atelier éducatif sociopolitique avec des jeunes de Zone Emploi
- Participation des jeunes du milieu scolaire à notre projet de recyclerie



Insertion socioprofessionnelle durable

Accompagnement des jeunes, dans leurs aspirations individuelles, au développement de leur employabilité et à leur insertion sur le marché du travail tout en favorisant le maintien durable en emploi.

27 jeunes ont été rencontrés individuellement + **472** jeunes ont participé à des activités

- Animation de plusieurs ateliers dans les classes portant sur le curriculum vitae avec les jeunes élèves en formation générale et en formation professionnelle
- Réalisation de deux rendez-vous de l'emploi, permettant de faciliter le maillage entre élèves et employeur

Mobilisation et animation du milieu

Zone Emploi a participé à différents comités et événements touchant de près les jeunes.

- Comité 6-18
- AD_Vision
- Comité clinique Semer l'avenir
- C.A. Maison des jeunes de Mont-Laurier
- Comité 2SLGBTQ+
- Projet Halloween
- Comité de la Semaine québécoise des adultes en formation
- C.A. CFER
- Comité Mission réussite
- Spectacle du comité AD_Vision
- Journée sans fumée de l'École Polyvalente Saint-Joseph

Réussite éducative 16-35 ans

Nous offrons un soutien adapté et un accompagnement personnalisé à tous les jeunes, et ce, avant, pendant et après leurs études.

168 jeunes ont participé aux activités

- Réalisation du projet « Ma santé, mon emploi » qui a permis à des jeunes du CFER de réaliser plusieurs activités sportives au cours de l'année
- Réalisation du projet « L'esprit des 9 » qui a mobilisé des jeunes à risque de décrochage tout au cours de l'année scolaire, notamment en organisant des levées de fonds pour aller voir les Canadiens de Montréal
- Participation à la Conférence « Lâche pas t'es capable »
- Visite du secteur minier à Val-d'Or
- Organisation et participation d'un rallye au Centre-Ville de Mont-Laurier afin de découvrir les entreprises
- Organisation d'une activité des finissants des élèves du CFER et remise de bourses



Réussite éducative 18-35 ans

Le CJE a offert des services, activités et projets en réussite éducative à des jeunes âgés de 18 à 35 ans de son territoire.

54 jeunes ont participé aux activités

- Déploiement du projet « Ma santé, mes études » visant à intégrer de saines habitudes de vie chez des jeunes décrocheurs, en partenariat avec le Centre Christ-Roi
- Participation à 2 projets visant le rattachage des jeunes qui ne sont pas à l'aise avec le système scolaire traditionnel (Mission possible 2.0 et 3.0)
- Réalisation d'une activité « feu et patins » avec de jeunes adultes
- Préparation et participation à une course extrême visant le rattachage scolaire



Créneau carrefour

757

jeunes ont participé aux services du Créneau carrefour

* Les données ont été ramenées du 1er juillet 2022 au 30 juin 2023 et ne correspondent pas à la période de l'entente.

Ce volet est financé par le Secrétariat à la jeunesse et chapeauté par le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJÉQ). Plusieurs partenariats sont créés localement afin de fournir un soutien adapté aux besoins des jeunes de 15 à 35 ans. Ainsi, nous offrons une variété de services et de projets adaptés à la réalité locale.



Autonomie personnelle et sociale

Favoriser l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à l'autonomie

12 jeunes ont été rencontrés individuellement

Entrepreneuriat jeunesse

Créer un maximum d'occasions de participation à des projets entrepreneuriaux

1 jeune a été rencontré individuellement

313 jeunes ont participé aux activités

- Projet de création d'un jardin hydroponique avec une classe de soutien émotif
- Collaboration à la Semaine des entrepreneurs à l'école
- Projet IDÉE_AL avec soutien financier
- Projet de distribution de jouets aux plus démunis avec une classe du programme exploratoire

Persévérance scolaire

Encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études

22 jeunes ont été rencontrés individuellement

Bénévolat

Multiplier les occasions d'engagement des jeunes dans le milieu

402 jeunes ont participé aux activités

- Visites d'organismes communautaires avec des élèves de la classe de soutien émotif
- Tournée des classes pour sensibiliser les jeunes aux bienfaits et aux retombées du bénévolat
- Préparation et distribution de paniers de Noël avec les élèves
- Démarrage d'un projet Inter-CJE visant la découverte et l'exploration de deux régions
- Atelier de sensibilisation au bénévolat avec le CFER
- Projet avec les élèves du conseil étudiant de l'éducation des adultes visant à promouvoir et alimenter en nourriture le Frigo communautaire
- Projet du concours de dessin
- Projet de bénévolat avec les élèves de l'école du Méandre à Rivière-Rouge afin d'organiser un gala pour les finissants
- Participation aux activités des jardins « Cultiver pour nourrir » avec des élèves

Volontariat

Mettre en place un projet d'utilité collective

7 jeunes ont participé à un projet de volontariat en partenariat avec le Parc régional de la Montagne du diable et le Centre de plein air Mont-Laurier

- Ateliers de groupe
- Rencontres individuelles
- Activités d'utilité collective en plein air (aménagement de sentiers, peinture, menus travaux, etc.)



Services migration

* Les données ont été ramenées du 1er juillet 2022 au 30 juin 2023 et ne correspondent pas à la période de l'entente.

Attirer, accueillir et maintenir la main-d'œuvre

Clientèle voulant s'établir ou établie ici depuis moins d'un an



Place aux jeunes (18-35 ans et main-d'oeuvre qualifiée)

+

Accueil-Carrière (+ de 35 ans ou main-d'oeuvre non qualifiée)

Clientèle immigrante, arrivée ou non (à l'exception des demandeurs d'asile et des réfugiés)



Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI)

+

Jumelage interculturel

Étudiants originaires d'Antoine-Labelle ayant quitté le territoire



Ton avenir est chez vous (16-35 ans)

Ensemble de la communauté pour la sensibilisation à la diversité culturelle




Programme d'appui aux collectivités (PAC)

Place aux jeunes + Accueil-Carrière

- 24** Migrations réussies
- 14** Migrations parallèles
- 21** Séjours exploratoires
- 13** Stages
- 68** Clients

Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration (PASI)

- 70** Clients accompagnés  **678%**
Incluant la cohorte de 18 étudiants internationaux en soins infirmiers
- 4** Jumelages interculturels

Ton avenir est chez vous!

- 3** Infolettres
- 235** Abonnés
- 90** Étudiants recensés



Services migration

* Les données ont été ramenées du 1er juillet 2022 au 30 juin 2023 et ne correspondent pas à la période de l'entente.

Programme d'appui aux collectivités (PAC)

- Émission de radio « Culture Alternative » (9 épisodes)
- Création du « Comité Ambassadeurs »
- Conférence d'ouverture au « Salon Énergie »
- Open Mic « Je suis L'Autre Laurentides »

Semaine québécoise des rencontres interculturelles :

Raccords culturels

- 9 bibliothèques participantes et 18 oeuvres proposées par 13 personnes issues de la diversité culturelle, en collaboration avec la MRC d'Antoine-Labelle
- 5 à 7 lancement en ligne de l'émission de radio « Culture Alternative »

Autres collaborations :

- Noël Ukrainien
- Tournoi de soccer Frank Chevalier
- Feu rassembleur L'Autre Laurentides
- Initiation au patin sur glace

Activités d'attraction :

- Journée d'accueil de l'UQAT
- 5 à 7 « Un été signé Antoine-Labelle »
- Participation au salon « L'Événement Carrières »
- Atelier autoportrait d'un territoire
- Création de contenu pour la plateforme « L'Autre Laurentides » par le biais des émissions de radio mises en ligne et de l'Open Mic

Activités d'accueil et d'enracinement

12 activités de réseautage pour les nouveaux citoyens
139 participants aux activités





Support aux entreprises

L'année 2022-2023 a été marquée par la mise en ligne d'un nouveau site Web dont une section spécifiquement dédiée aux employeurs et des nouveaux services adaptés.

Nouveaux services

- Développement d'un nouveau service de support au maintien en emploi
- Consolidation des services de mentorat et de maillage pour les employeurs et les chercheurs d'emploi
- Nouvelle passerelle pour l'affichage des offres d'emploi

692

offres d'emploi
affichées sur notre
site Web

710

postes à
pourvoir parmi
les offres



Juin et juillet représentent près de 30% de l'affichage total des offres d'emploi de l'année. Près de 35% des offres affichées ne nécessitent pas de diplôme.

- Mise en place d'un service de synergie d'équipe et de développement du potentiel

42

entreprises
rencontrées

6

organisations
accompagnées

- Gestion d'une Table de concertation emploi et main-d'œuvre

3 grandes actions prioritaires :

- Promouvoir les initiatives en matière de ressources humaines et les services aux entreprises de nos partenaires
- Supporter l'implantation de nouveaux services de garde dans la MRC
- Améliorer les pratiques de fidélisation et le maintien en emploi des employés



Autres projets

Trouve ta couleur (NEEF)

Projet qui vise à rejoindre et mobiliser les jeunes qui ne sont ni aux études, ni en emploi et ni en formation. Il a permis de mobiliser plus d'une centaine de jeunes, entre autres, grâce aux différentes activités réalisées dont un événement rassembleur de « jeux vidéo », nommé le défi E.Zone.

10
jeunes
rencontrés

10
jeunes ayant
intégré les
études, un
emploi ou une
autre mesure

+ de 100
participants aux
activités dont
l'événement
E.Zone*

**Plusieurs ont maintenu un contact avec un des intervenants de l'organisation*

RDV de l'emploi

Événements de maillage candidats et employeurs

2
événements

20
employeurs

+ de 200
participants

+ de 100
postes à combler

- Atelier pour les étudiants « Présenter sa candidature lors d'un salon de l'emploi »
- Création et mise à jour des CV de plusieurs élèves
- CV sans papier, avec un code QR
- Soirée réseautage employeurs/finissants

Mes finances, mes choix

Programme d'éducation financière

394
jeunes
rencontrés

554
heures
d'atelier

342
nouveaux
participants

- Animation de nombreux ateliers dans les classes du Centre de services scolaire (secteur jeunes et adultes)
- Animation d'ateliers à l'unité interne du CISSS des Laurentides (Centre hospitalier de Rivière-Rouge) pour les préparer à un retour dans la communauté
- Animation d'ateliers pour la cohorte d'infirmières et infirmiers africains étudiant au Centre collégial de Mont-Laurier

Le Local (fin mars 2023)

Projet ayant pour but de créer un lieu de rencontre positif entre les gens de la rue et les divers intervenants. Il a permis d'offrir des services variés en fonction des besoins identifiés tout en facilitant le contact avec certaines personnes qui ne vont pas d'emblée vers les services.

+ de 200
individus ayant
profité du service

6
activités
réalisées

4
partenaires
impliqués

- Marchés
- Ateliers d'art et d'écriture
- Ateliers de percussions
- Distribution de repas



Autres projets

Miser 45+

Projet régional réalisé en partenariat avec Cible-Emploi et CIE Laurentides dans le but de dresser un portrait spécifique à la région des Laurentides. Le projet a permis de recueillir les raisons motivant les travailleurs expérimentés à quitter, demeurer ou revenir sur le marché du travail et d'effectuer des recommandations aux acteurs concernés.



607

personnes sondées par la firme Léger âgées entre 50 et 75 ans



des répondants retraités estiment qu'il est improbable qu'ils retournent sur le marché du travail



des répondants retraités auraient été intéressés à prolonger leur carrière si l'employeur avait offert des mesures en ce sens



des répondants non retraités considèrent qu'il est probable qu'ils prolongent leur carrière (à temps plein ou partiel) et ce, après l'âge prévu de leur retraite



des retraités n'ont financièrement pas besoin de travailler

Plateau de travail

Atelier Rescie-Bois

L'année 2022-2023 a été marquée par la mise en place d'un projet de Recyclerie qui ouvrira ses portes en octobre 2023 grâce à un partenariat avec la Régie intermunicipale des déchets de la Lièvre. Elle permettra de bonifier les compétences développées par les participants en créant de nouveaux postes de travail.

Nous avons poursuivi notre partenariat avec la RIDL en ce qui a trait au recyclage de polystyrène, des piles et des matériaux de construction destinés à l'enfouissement.



180

clients ont intégré le plateau de travail afin de développer leur savoir, leur savoir-faire et leur savoir-être en vue de réintégrer le marché du travail



4,30 tonnes de polystyrène traitées pour la RIDL



5,71 tonnes de polystyrène traitées pour la RIDR



15 tonnes de matière résiduelle ont été détournées de l'enfouissement



3,18 tonnes de piles traitées pour la RIDL



2000 sacs de bois d'allumage ont été produits

Dès l'automne 2023

Communications

Nouveautés

Nouveau site Web :

- Nouvelle section d'affichage des offres d'emploi permettant aux employeurs de bénéficier d'une visibilité améliorée. Pour les chercheurs d'emploi, la recherche d'emploi et la navigation à travers les offres sont plus conviviales
- Les employeurs peuvent maintenant afficher leurs offres d'emploi directement via un formulaire sur le site
- Section Événements permettant de voir les activités et les programmes de l'organisation
- Nouvelle section « Blogue » où les visiteurs peuvent consulter les articles informatifs rédigés par l'équipe

Développement de nouveaux moyens de communication :

- Infolettre individus | 429 abonnés
- Infolettre employeurs | 28 abonnés
- Compte Instagram | 261 abonnés

Nouveaux chandails pour les membres de l'équipe

- Trois chandails aux nouvelles couleurs de Zone ont été créés pour permettre aux membres de l'équipe d'être facilement identifiables lors d'activités et d'événements.

28
FÉVRIER
2023

Lancement de la nouvelle image de marque et du nouveau site Web



Facebook

170 publications | 60 stories

4 293 abonnés |▲ 643

- 71% femmes
- 29% hommes
- 40% 25-45 ans

15 300 impressions

Les impressions correspondent au nombre de fois que du contenu issu de notre page ou traitant de cette dernière est apparu sur l'écran d'une personne.

74 712 de couverture

La couverture correspond au nombre de personnes qui ont vu du contenu issu de notre Page ou concernant cette dernière. Cet indicateur est une estimation.



Site Web



22% des visites sur notre site Web
3% des 18-35 ans (34% des visiteurs)

- 68% des visiteurs qui reviennent
- 32% de nouveaux visiteurs
- 51% femmes
- 49% hommes



Implications

Comités

- Comité Action Persévérance (CAP)
- Comité régional pour l'autonomie des femmes (CRAF Laurentides)
- Comité du Fonds local d'investissement
- Comité jeunesse MRC d'Antoine-Labelle (AD_VISION)
- Comité local en Errance et itinérance d'Antoine-Labelle
- Comité Mission réussite
- Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides
- Forum des ressources externes
- Table ad hoc de main-d'œuvre du CISSS des Laurentides
- Table de concertation en sécurité alimentaire de la MRC d'Antoine-Labelle
- Table de concertation régionale en orientation professionnelle
- Table ronde de la Rouge
- Table RH de la MRC d'Antoine-Labelle

Conseils d'administration et d'établissement

- CA de l'Alliance des centres-conseils en emploi (AXTRA)
- CA de la Cité des Hautes-Laurentides
- CA de la Fondation du Centre collégial de Mont-Laurier
- CA de la Griffes d'Alpha
- CA de la Maison de l'Entrepreneur
- CA de la Maison des jeunes
- CA de Place aux jeunes en région
- CA du Centre de services scolaire des Hautes-Laurentides
- CA du Transport adapté et collectif d'Antoine-Labelle (TACAL)
- CE du Centre de formation professionnelle (CFP) de Mont-Laurier
- CE des Centres d'éducation aux adultes
- CA du Centre de formation en récupération du Sommet (CFER)

Autres implications

- Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ)
- Cultiver pour nourrir
- Gestionnaire du Fonds dépannage CISSS
- Gestionnaire du Fonds dépannage Desjardins
- Guignolée Centraide des médias
- Comité attractivité L'Autre Laurentides
- Parc régional de la Montagne du diable
- Centre de plein air Mont-Laurier

Fier membre :



Principaux partenaires financiers

