

RAPPORT ANNUEL 2018-2019



CLIENTS

1657



SERVICES

1898

AIDE À L'EMPLOI

DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOYABILITÉ



CLIENTS

805

SERVICES

870

PARTICIPANTS SESSIONS IMT

706

ATELIERS EN MILIEU SCOLAIRE

20

PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE

GROUPE D'ÂGE	16-24	25-34	35-44	45-54	55+
	29%	21%	14%	16%	20%
SCOLARITÉ	42% sont sans diplôme				
REVENU	26% sont sans revenu				
POINT DE SERVICE	97% Mont-Laurier 3% Rivière-Rouge				

RÉSULTATS

176	en emploi
16	en formation
15	en subvention salariale
1	travailleur autonome

*Pour les services suivants : Démarcheurs, Objectif Carrière, Transition-Emploi O'Bouveau, Réemploi, Service Spécialisé Jeune, Projet Préparatoire à l'Emploi Passeport Emploi et Projet Préparatoire à l'Emploi Récréotouristique.

MISER SUR LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

- Stages en entreprise
- Plateau de travail à l'Atelier Rescie-Bois
- Implication aux jardins Cultiver pour nourrir
- Cours d'informatique
- Formations d'appoint
- Bénévolats : Guignolée Centraide, la campagne "J'aime ça, tu m'encourages!", au Domaine des Près d'Or et pour la Marche de l'Alzheimer
- Activités de cuisine collective
- Distribution de petits plats

ORIENTATION

AIDE AU RETOUR EN FORMATION



CLIENTS

92

SERVICES

92

PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE

GRUPE D'ÂGE	16-24	25-34	35-44	45-54	55+
SCOLARITÉ	47%	17%	19%	12%	5%
REVENU	39% sont sans diplôme				
POINT DE SERVICE	18% sont en emploi				
	92% Mont-Laurier				
	8% Rivière-Rouge				

RÉSULTATS

- 6 aux études à temps plein
- 2 aux études à temps partiel

MISER SUR LA CONNAISSANCE DE SOI

- Collaboration avec le Service de soutien au recrutement pour la sélection de candidats ainsi que l'évaluation du profil de l'équipe de travail d'une entreprise
- Participation à l'Aventure des métiers à l'École Polyvalente Saint-Joseph
- Visites et stages en entreprise
- Stages en milieu scolaire
- Processus individuel centré sur les besoins de chacun
- Utilisation de tests psychométriques pour aider à cibler des intérêts, traits personnels, forces et limites, etc.

RETOUR EN RÉGION

ACCUEIL ET AIDE À L'ÉTABLISSEMENT



CLIENTS

70

SERVICES

74

SÉJOURS EXPLORATOIRES

1 de groupe 2 de petits groupes 9 individuels

CONSULTATIONS CITOYENNES AUPRÈS DES IMMIGRANTS

2

PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE

GROUPE D'ÂGE	16-24	25-34	35-44	45-54	55+
NIVEAU DE SCOLARITÉ	22%	51%	20%	3%	5%
REVENU	13% DEP, 16% DEC, 7% Certificat, 30% BAC, 14% Maîtrise, 19% Autres				
LIEU DE PROVENANCE	11% sont sans revenu				
	14% MRC d'Antoine-Labelle				
	12% autres MRC des Laurentides				
	40% autres régions du Québec				
	4% hors du Canada				

RÉSULTATS

26 établis dans la région

24 en emploi dans la région

MISER SUR LE RÉSEAUTAGE ET LE SOUTIEN TERRAIN

- Augmentation significative des séjours exploratoires en formule individuelle
- Organisation d'un premier séjour exploratoire dans le secteur de La Rouge
- Nouveau partenariat avec le CISSS des Laurentides afin d'accueillir des stagiaires en médecine
- Représentation des Hautes-Laurentides et ses opportunités d'emploi lors du Salon de l'emploi et de la vie en région
- Aide à la recherche de logements, de services de gardes, etc.

CRÉNEAU CARREFOUR



CLIENTS

101

SERVICES

110

ENTREPRENEURIAT

23 clients

3 projets réalisés (1 scolaire et 2 en communauté)

9 jeunes à la Coopérative jeunesse de services

7 projets déposés au Défi OSEntreprendre

180 jeunes rencontrés lors de la Semaine des entrepreneurs à l'école

AUTONOMIE SOCIALE ET PERSONNELLE

25 clients

7 en emploi ou aux études

7 référés à un autre organisme

9 toujours actif

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

14 jeunes

10 maintien en formation

BÉNÉVOLAT

38 participations au projet bénévolat

VOLONTARIAT

10 volontaires à la Montagne du Diable

MISER SUR LES EXPÉRIENCES CONCRÈTES

- Création d'une nouvelle campagne de financement, par un comité d'élèves impliqués pour le voyage humanitaire en Équateur
- Bénévolat par les élèves de l'École Polyvalente Saint-Joseph sous forme d'atelier d'éveil à la lecture
- Réalisations variées à l'Atelier Rescie-Bois (planches à poisson, brimbales, jeux de "washer", etc.)
- Implication dans la création du projet "Le Local" ; un lieu neutre où des personnes plus démunies se rencontrent pour briser l'isolement
- Création de pistes de vélo, mobiliers extérieurs, d'un quai et d'une passerelle pour le Parc régional de la Montagne du Diable
- Visites de centres de formation

AUTRES SERVICES



LES MERCREDIS DE L'EMPLOI

5 | événements
17 | employeurs
139 | chercheurs d'emploi



SERVICE AUX ENTREPRISES

491 | offres d'emploi affichées sur notre site Web
608 | postes à pourvoir parmi les offres
29 | entreprises et organismes accompagnés en dotation
3 | entreprises accompagnées au Salon Laurentides en emploi



MES FINANCES, MES CHOIX

552 | jeunes rencontrés
885 | heures d'atelier

Clientèle de Zone Emploi
Centre Christ-Roi
Action Bénévole de la Rouge
CFER
École Polyvalente Saint-Joseph
Centre l'Impact

97%

des jeunes
recommanderaient les
ateliers MFMC à un ami

88%

des participants se
disent satisfaits des
ateliers MFMC

MISER SUR LE MAILLAGE CANDIDAT- EMPLOYEUR

- Journées de recrutement des Mercredis de l'emploi au CLE;
- Services de soutien au recrutement : diffusion d'offres d'emploi, présélection des candidats, création de grille d'entrevue, soutien en entrevue, tests psychométriques, etc.
- Mes finances, Mes choix; 16 différents modules sur l'éducation financière créés par le Mouvement Desjardins et animés par Zone Emploi

IMPLICATIONS

COMITÉS

Comité Action Persévérance (CAP)
Comité de la table régionale de l'immigration des Laurentides
Comité consultatif régional pour les femmes au travail
Comité image de marque des Laurentides
Comité régional pour l'autonomie des femmes (CRAF Laurentides)
Comité d'orientation dans le cadre de la planification stratégique pour l'essor économique de la MRC d'Antoine-Labelle
Comité local de la Coop d'initiation à l'entrepreneuriat collectif de Mont-Laurier
Comité local du Défi OSEntreprendre
Comité local en Errance et itinérance d'Antoine-Labelle
Comité du marketing territorial
Comité Mission réussite
Comité Salon Énergie entreprise
Comité Salon Laurentides en emploi
Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides
Table de concertation en sécurité alimentaire de la MRC d'Antoine-Labelle
Table de concertation en petite enfance d'Antoine-Labelle
Table de concertation régionale en orientation professionnelle
Table ronde de la Rouge
Table RH de la MRC d'Antoine-Labelle

CONSEILS D'ADMINISTRATION ET D'ÉTABLISSEMENT

CA de la Chambre de commerce de Mont-Laurier
CA de la Corporation de développement communautaire des Hautes-Laurentides
CA de la Fondation du Centre collégial de Mont-Laurier
CA de la Griffes d'Alpha
CA de la Maison de l'Entrepreneur
CA des Partenaires pour la réussite éducative dans les Laurentides (PREL)
CA du Centre local de développement (CLD) d'Antoine-Labelle
CA du Transport adapté et collectif d'Antoine-Labelle (TACAL)
CE du Centre de formation professionnelle (CFP) de Mont-Laurier
CE des Centres d'éducation aux adultes

AUTRES IMPLICATIONS

Centre de formation en récupération (CFER) du Sommet
Comité d'action local (CAL) Antoine-Labelle
Cultiver pour nourrir
Gestionnaire du Fonds dépannage CISSS
Gestionnaire du Fonds dépannage Desjardins
Guignolée Centraide des médias
J'aime ça, tu m'encourages !
Parc régional de la Montagne du Diable

PARTENAIRES FINANCIERS

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Québec 



MRC
d'Antoine-Labelle



Desjardins

Place *aux*
jeunes
en RÉGION



CLD
d'Antoine-Labelle



Commission scolaire
Pierre-Neveu

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
des Laurentides

Québec 



D'ANTOINE-
LABELLE

Canada
Développement économique Canada pour les régions du Québec
Région Laurentides - SADC